ACTA

FECHA: 16 febrero 2026

HORA: 4:30 pm

NOMBRE DEL JARDIN: Jardín Infantil Casita San Miguel

TEMA: Plan de Gestión de Cambio Climático

ASISTENTES: Equipo de Talento Humano

ORDEN DEL DÍA; Bienvenida y presentación del propósito de la reunión, presentación para el equipo de Talento humano acerca del Plan de Gestión de Cambio Climático. Acciones que se desarrollan en el jardín infantil. Cierre.

OBJETIVO; Socializar al equipo de Talento Humano el Plan de Gestión de Cambio Climático institucional, fortaleciendo el compromiso del personal con las acciones de mitigación, adaptación y sostenibilidad ambiental dentro de la organización.

DESARROLLO;

Se da inicio a la socialización con el equipo de Talento Humano, con el propósito de socializar el Plan de Gestión de Cambio Climático que se desarrolla dentro del jardín infantil. Desde el área de componente de ambientes educativos y

La reunión inició con un saludo de bienvenida, resaltando la importancia de integrar la gestión del cambio climático en los procesos institucionales como parte del compromiso social y ambiental.
Posteriormente, se presentó el Plan de Gestión de Cambio Climático, el cual tiene como finalidad reducir el impacto ambiental de las actividades institucionales y promover prácticas sostenibles. Se explicó que el plan contempla acciones enfocadas en:

- Uso eficiente del agua y la energía.

- Gestión adecuada de residuos sólidos.
- Promoción de hábitos responsables y cultura ambiental.
- Identificación y reducción de riesgos asociados a eventos climáticos extremos.
- Implementación de estrategias de adaptación frente a cambios ambientales que puedan afectar la operación institucional.

Se destacó que el equipo de Talento Humano cumple un papel fundamental en la implementación del plan, ya que tiene la responsabilidad de:

- Promover procesos de capacitación y sensibilización ambiental al personal.
- Incluir lineamientos ambientales en los procesos de inducción y reinducción.
- Fomentar la participación activa de los colaboradores en campañas ecológicas.
- Integrar criterios de sostenibilidad en las políticas internas y bienestar laboral.

También se hace un énfasis con las docentes de que desde los salones con los niños y niñas se pueda fomentar ese plan , para que desde la primera infancia se resalte la cultura de autocuidado con los pequeños,
Durante este espacio, se recordó que cada persona del equipo de Talento Humano tendrá una función específica para cuando suceda algún tipo de eventualidad. Esto hace parte de la conformación de brigada, ya que, al estar conformada el equipo de esta manera, se hará más rápida la respuesta ante alguna eventualidad que pueda pasar.





ELABORO: Laura Castaño

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-GD-004

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculaci	Dependencia	Firma
Camila Porclomo	Aux. Pedagogico	J. casita S.M	
Yudid Colombia Romero	Responsable del Servicio	JI Casita San Miguel	
Alejis Abel	Docente	ji casita SM	
Leidy C.	Docente	JI Casita SM.	
Paola Bolaños	Docente	Ji Casita SM	
Angie Caicedo	Docente	Ji Casita SM	
Claudia Sobogal	Servicios Generales	JI Casita SM	
Marcela Romero	Docente	JI Casita SM	
Olga Lucia Vega	Aux docente	JI casita SM	
Wendy Paba	Aux Cocina	JI casita SM	
Camila Alfonso	Aux Cocina	JI Casita SM	
Nohora	Aux Generales	casita SM.	

Cra. 7 No. 32 - 16 / Ciudadela San Martín
Secretaría Distrital de Integración Social
Tel.: (1) 327 97 97
www.integracionsocial.gov.co

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

Scanned with CamScanner